



Zur richtigen Zeit an der richtigen Stelle

Effiziente Stellensuche im verdeckten Stellenmarkt

Auch für arbeitssuchende Qualitätsmanager ist es im Moment schwer, die richtige Stelle zu finden. Dabei kann eine Dienstleistung helfen, die den Arbeitssuchenden einen Zugang sowohl zum verdeckten Stellenmarkt als auch zum herkömmlichen Anzeigenmarkt ermöglicht - und ihn genau an der richtigen Stelle und zur richtigen Zeit positioniert.

Walter Feichtner

Viele Qualitätsmanager sind schon seit Jahren für ihre Arbeitgeber tätig. Obwohl ihre Arbeit meist sehr geschätzt wird und sie wichtige Mitarbeiter und Leistungsträger sind, müssen sich aktuell mehrere Unternehmen Corona-bedingt von ihnen trennen. Daher sind zurzeit nicht wenige auf der Suche nach einer neuen Anstellung, was ihnen nicht selten große Sorgen bereitet. Trotz einer Vielzahl an Bewerbungen, die sie bereits verschickt haben, will es einfach nicht funktionieren mit einer Jobzusage.

Mit dieser Situation können sich wahr-

scheinlich im Moment viele Fach- und Führungskräfte, nicht nur aus dem Bereich Qualitätsmanagement, identifizieren. Die aktuelle Situation auf dem Arbeitsmarkt ist geprägt von einem hohen Maß an Umbruch, Dynamik und Fluktuation. Für viele Branchen und Arbeitsbereiche bedeutet dies Umstrukturierung, Personalabbau oder Unsicherheit im Job. Besonders für Arbeitssuchende ist es im Moment schwer, wieder Fuß zu fassen und die richtige Stelle zu finden.

95 Prozent der Bewerber bewerben sich fast ausschließlich auf offiziell ausgeschrie-

bene Positionen. Diese machen jedoch weniger als 50 Prozent des Markts aus. Das bedeutet, dass sich auf jede ausgeschriebene Stelle oft Hunderte von Personen bewerben.

Fokus auf den verdeckten Stellenmarkt richten

Der Bewerbermarkt befindet sich jedoch in einem Wandel: Die Mehrzahl von Firmen sucht zudem aktiv nach „Young Professionals“ unter 35 Jahren. Zudem werden Fachentscheider immer aktiver, insbesondere in sozialen Netzwerken. Die Suche auf dem verdeckten Stellenmarkt wird daher ein

immer wertvolleres und effizienteres Instrument.

Doch was unterscheidet den verdeckten Stellenmarkt vom herkömmlichen, öffentlich zugänglichen Jobmarkt? Der verdeckte Stellenmarkt zeichnet sich durch Positionen aus, die noch nicht klar definiert sind. Das heißt, Sie als Bewerber agieren proaktiv, meist in Form einer Initiativbewerbung und weisen dadurch auf den Bedarf oder Nutzen an zusätzlichem Know-how für das Unternehmen, beziehungsweise auf potenzielle Stellen hin, die entstehen könnten. Dadurch, dass eben jene Stellen eigentlich noch gar nicht existieren, können diese logischerweise auch nicht ausgeschrieben und zu finden sein.

Richten Sie also Ihren Fokus primär auf Initiativbewerbungen und checken Sie regelmäßig den Markt, in dem sich interessante Firmen für Sie befinden. Dadurch bekommen Sie ein gutes Gespür, wo sich ein Bedarf im Unternehmen entwickeln könnte und in welchen Bereichen generell Chancen bestehen.

Durch dieses Wissen können Sie sich auch aktiv von der Breite der Massenbewerbung abheben, da Sie sich nicht auf eine konkrete Stelle, die bereits ausgeschrieben ist, bewerben, sondern sich individuell für das Unternehmen interessant machen. Gleichzeitig strahlen Sie dadurch bereits ein hohes Maß an Motivation bzw. eigenem Antrieb aus, was für die Suche nach einem Job besonders wichtig ist und Ihr großes Engagement noch zusätzlich in den Vordergrund hebt. Mit einer hochwertigen, gezielten Initiativbewerbung können Sie eine zielgerichtete Botschaft transportieren: Das Unternehmen hat ein spezielles Problem, Sie haben die passende Lösung.

Damit Sie auf dem verdeckten Stellenmarkt Erfolg haben und Sie diesen zu Ihrem Vorteil nutzen, ist die richtige Positionierung und Nutzung der sozialen Medien ausschlaggebend. Über LinkedIn und Xing haben Sie die Möglichkeit, Kontakte zu knüpfen und Hinweise auf zu besetzende Stellen zu erlangen. Noch wichtiger als die Nutzung der sozialen Medien ist das Zurückgreifen auf das eigene Netzwerk. Oft werden Stellen über Empfehlungen oder Zufälle vergeben. Man hat herausgefunden, dass dies bei jeder zweiten Stellenbesetzung so ist.

Auf der Suche nach einer neuen Arbeit

Herr W. hat die Bedeutung des verdeckten Stellenmarkts erkannt und verbringt nun den Großteil seiner Zeit damit, sich eine gute Taktik für das weitere Vorgehen zu überlegen. Er hat sich mit einem Freund aus Studienzeiten, der im Personalwesen tätig ist, auf einen Kaffee getroffen. Dieser berichtet ihm, dass in seinem Unternehmen gerade eine Stelle frei geworden ist und es ihm Schwierigkeiten und Aufwand bereitet, diese neu zu besetzen. Herr W. erwähnt, dass auch er gerade auf der Suche nach einer neuen Arbeit ist. Sie kommen ins Gespräch und obwohl Herr W. nicht zu 100 Prozent auf die Stelle zugeschnitten ist, verspricht sein Freund, ihn beim Chef der Personalabteilung zu empfehlen. Nach drei Tagen wird Herr W. zum Vorstellungsgespräch eingeladen. Leider sind die Vorstellungen zu unterschiedlich und es kommt zu einer Absage. Da die Zeit drängt und Herr W. alle Kontakte seines Netzwerks bereits „abgegrast“ hat, entscheidet er sich dafür, professionelle Hilfe in Anspruch zu nehmen.

Erfolgreich durch Coaching und Datenbankergebnisse

Ein Großteil der Arbeitssuchenden möchte sich nicht auf das Eintreffen eines Zufalls verlassen. Daher hat das Team Jobfinder ein neues Produkt entwickelt, das in genau so einer Situation helfen kann. Jobfinder 2.0 ist eine Dienstleistung, die professionelles Coaching und die Nutzung einer innovativen Datenbank verknüpft. In der Datenbank wird nach einer Vielzahl von Selektionskriterien, wie z.B. Branche, Region, Firmengröße etc. gefiltert und es werden Stellen abrufen. Dadurch wird eine individuelle Liste mit gezielten Kontaktdaten von Personalern und Personalberatern erstellt. Durch diese, mindestens zweistellige, Zahl von Interessenten bei relevanten Unternehmen können Sie sodann eine effektive Jobinterview-Pipeline mit Ihrem Coach erarbeiten.

Herr W. beschließt, die Coaches vom Team Jobfinder zu kontaktieren und nach einem Kennenlerngespräch entscheidet er sich für den Jobfinder 2.0. Nach nur wenigen Tagen erhält er, dank einer für ihn eingerichteten automatisierten E-Mail, bereits erste Reaktionen vom Jobmarkt. Sein Selbstvertrauen und seine Motivation stei-

gen, da ihm jetzt sein tatsächlicher Marktwert bewusst wird. In den Coaching-Stunden arbeitet er zudem an einer authentischen Selbstvermarktung und am Storytelling, um in den bevorstehende Vorstellungsgesprächen überzeugen zu können.

Dank der neu aufgesetzten Bewerbungsunterlagen und der punktgenauen Auswahl von Kontaktpersonen, bekommt Herr W. immer mehr Einladungen. Währenddessen bereitet der Jobfinder parallel eine individuelle Liste für Herrn W. mit allen relevanten Kontaktpersonen bzw. Unternehmen vor. Durch eine automatisierte E-Mail muss sich Herr W. nicht an jede Kontaktperson einzeln wenden. Der Jobfinder sendet die Bewerbungsunterlagen automatisch an die Zieladressen.

In der Phase der Jobsuche, die Herrn W. im ersten Moment überfordert hat und fast ausweglos schien, hat er nicht nur an seinen Bewerbungsunterlagen sondern auch an seinem Auftreten gearbeitet. Herr W. hat sich zudem persönlich weiterentwickelt, um sein volles Potenzial auszuschöpfen. So konnte er im Vorstellungsgespräch überzeugen und freut sich schon auf seinen neuen Job.

Der Jobfinder 2.0 ermöglicht sowohl einen Zugang zum verdeckten Stellenmarkt als auch zum herkömmlichen Anzeigenmarkt. Er bietet so eine zielorientierte Lösung für die Suche in einem unübersichtlichen Arbeitsmarkt und positioniert Sie genau an der richtigen Stelle und zur richtigen Zeit. Durch das Coaching und die Überarbeitung relevanter Unterlagen hilft er Ihnen, für Unternehmen interessant zu werden und ermöglicht Ihnen gleichzeitig den Freiraum, für das Pflegen Ihrer Netzwerke und Online-Business-Profile. ■

INFORMATION & SERVICE

AUTOR

Dipl. Kulturwirt (Univ.) **Walter Feichtner** ist Karrierecoach, Trainer und Buchautor. Der Inhaber von Karrierecoach München begleitet Stellensuchende auf dem Weg zum richtigen Job.

KONTAKT

Walter Feichtner
T 089 202081718
w.feichtner@karrierecoach-muenchen.de
www.karrierecoach-muenchen.de